

The **Etex Way**

Kodeks postępowania
- bezpieczeństwo, etyka,
przestrzeganie zasad i uczciwość

Spis treści

| | | | |
|--|----|--|----|
| 1 Wprowadzenie do Kodeksu postępowania Etex – bezpieczeństwo, etyka, przestrzeganie zasad i uczciwość | 3 | 3 Zaangażowanie Etex w uczciwe i etyczne postępowanie w działalności biznesowej | 13 |
| 1.1 Kilka słów od naszego Dyrektora Generalnego | 4 | 3.1 Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa i zrównoważony rozwój | 14 |
| 1.2 Zaangażowanie Etex w kwestie etyki, przestrzegania zasad i uczciwości | 5 | 3.2 Postępowanie wobec interesariuszy: uczciwe traktowanie naszych partnerów biznesowych | 14 |
| 1.2.1 <i>Przestrzeganie zasad etyki, prawa i przepisów</i> | 5 | 3.2.1 <i>Podejście do klientów</i> | 14 |
| 1.2.2 <i>Przestrzeganie Kodeksu postępowania</i> | 5 | 3.2.2 <i>Podejście do dostawców</i> | 15 |
| 1.2.3 <i>Postępowanie zgodne z Politykami Grupy Etex</i> | 5 | 3.2.3 <i>Dochowanie tajemnicy oraz ochrona danych osobowych</i> | 15 |
| 1.3 Korzystanie z Kodeksu | 5 | 3.3 Wkład w lokalne społeczności | 15 |
| 1.3.1 <i>Przestrzeganie Kodeksu postępowania to nasza wspólna odpowiedzialność</i> | 5 | 3.3.1 <i>Dotacje i zaangażowanie polityczne</i> | 15 |
| 1.3.2 <i>Zgłaszanie niewłaściwych zachowań</i> | 6 | 3.3.2 <i>Darowizny na cele charytatywne i społeczne</i> | 15 |
| 1.3.3 <i>Naruszenia Kodeksu postępowania</i> | 6 | 3.4 Prawa człowieka | 15 |
| 1.3.4 <i>Audyty wewnętrzne</i> | 6 | | |
| 1.3.5 <i>Zarządzanie ryzykiem</i> | 6 | 4 Przestrzeganie zasad | 17 |
| | | 4.1 Zapobieganie konfliktom interesów | 18 |
| 2 Wartości Etex w miejscu pracy | 8 | 4.2 Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji | 19 |
| 2.1 Strategiczne priorytety i wartości | 9 | 4.3 Rozrywka i podarunki | 19 |
| 2.2 Wzajemny szacunek | 9 | 4.4 Przestrzeganie prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji | 20 |
| 2.3 Postępowanie w przypadku różnic | 9 | 4.5 Sankcje | 21 |
| 2.4 Związki osobiste w pracy | 10 | 4.6 Zapobieganie oszustwom | 21 |
| 2.5 Dbłość o pracowników | 10 | 4.7 Zapobieganie praniu pieniędzy | 21 |
| 2.6 Środowisko i BHP | 11 | 4.8 Ochrona danych | 22 |
| 2.6.1 <i>Zdrowie</i> | 11 | 4.9 Ochrona informacji wewnętrznych | 22 |
| 2.6.2 <i>Bezpieczeństwo</i> | 11 | | |
| 2.6.3 <i>Substancje niedozwolone</i> | 11 | 5 Wykorzystanie zasobów Etex | 24 |
| 2.7 Związki zawodowe i reprezentanci pracowników | 11 | 5.1 Ochrona aktywów | 25 |
| | | 5.2 Technologie informatyczne | 25 |
| | | 5.3 Przechowywanie danych biznesowych | 25 |
| | | 5.4 Informacje poufne | 25 |
| | | 5.5 Media i komunikacja | 25 |
| | | | |
| | | Definicje | 27 |
| | | Dane kontaktowe | 27 |

Wprowadzenie do Kodeksu postępowania Etex – bezpieczeństwo, etyka, przestrzeganie zasad i uczciwość

„Naszą wspólną odpowiedzialnością jest zrozumienie i wdrożenie zasad określonych w tym Kodeksie w duchu wartości Etex: Doskonałość naszą pasją, Wspólnota i troska, Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej”.

Bernard Delvaux
Dyrektor Generalny



1.1 Kilka słów od naszego Dyrektora Generalnego

Droży Współpracownicy,

Etex, jako firma globalna posiadająca długoterminową wizję, dysponuje znacznymi aktywami i korzysta ze swojej wyjątkowej pozycji, jako bazy do dalszego rozwoju. Jesteśmy przekonani, że nasza firma wnosi swój wkład w kształtowanie sytuacji na świecie, który kierownictwo chce utrzymać, cały czas przejawiając najwyższy szacunek dla naszych interesariuszy. Funkcjonowanie naszej organizacji wiąże się także ze znaczącą i odpowiedzialnością, w której najważniejszy jest sposób prowadzenia działalności biznesowej.

W tym kontekście postanowiliśmy wdrożyć odnowiony Kodeks postępowania w celu podtrzymania i rozwoju silnej kultury organizacji opartej na bezpieczeństwie, etyce i przestrzeganiu zasad. Taka kultura ma na celu podtrzymanie naszego wizerunku w oczach naszych klientów i partnerów biznesowych, z którymi staramy się nawiązać długoterminowe relacje.

Przede wszystkim jednak dokument ten ma pomóc naszym współpracownikom zrozumieć wartości firmy Etex (Doskonałość naszą pasją, Wspólnota i troska, Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej) by przestrzegać ich w codziennej pracy, dodatkowo wzmacniając ugruntowane już pierwotne wartości Etex, czyli uczciwość, lojalność, szacunek i przedsiębiorczość.

Ponadto, Kodeks ten pozwoli Etex przestrzegać złożonych przepisów krajowych i międzynarodowych.

Kodeks postępowania powinien mieć jak najszerszy zasięg i w pełni odzwierciedlać wagę, jaką Etex przywiązuje do uczciwego postępowania. Kodeks powinien być stosowany przez wszystkich pracowników Etex, bez względu na stanowisko i zakres obowiązków. Każdy z Was powinien przestrzegać wszystkich zaleceń zawartych w tym dokumencie dla zagwarantowania prowadzenia działalności Etex zgodnie z najwyższymi standardami.

Prosimy Cię byś uważnie zapoznał się z Kodeksem i wdrożył go w swojej codziennej pracy. Tworząc rodzinę firm Etex jesteśmy wspólnie odpowiedzialni za zrozumienie i wdrożenie w życie zasad określonych w tym Kodeksie, w duchu wartości Etex. Mimo, że każdy z nas ma różne obowiązki zawodowe, naszym wspólnym zobowiązaniem jest tak samo dbać o bezpieczeństwo, etykę, przestrzeganie zasad i uczciwość. Wartości te są zakorzenione w Społecznej Odpowiedzialności naszej Korporacji oraz wpływie, jaki mamy na społeczeństwo. Aby w pełni sprostać tej odpowiedzialności Etex wdrożył procedury i procesy zmierzające do zintegrowania kwestii społecznych, środowiskowych, etycznych, praw człowieka i uwzględniania wątpliwości klientów podczas kształtowania naszej działalności biznesowej i strategii, przy jednoczesnym poszanowaniu i bliskiej współpracy ze wszystkimi interesariuszami.

Kodeks nie może przewidzieć wszystkich sytuacji, które mogą Cię spotkać w codziennych działaniach, dlatego wszyscy pracownicy powinni dokładać starań aby przewyższać oczekiwania społeczne dotyczące etycznych zachowań, przywództwa i współpracy: Wzywam Wszystkich do wspólnej budowy przyszłości na tym fundamencie!

Na koniec, nie ustając w wysiłkach by ciągle dążyć do ulepszania naszej kultury przestrzegania zasad, zachęcam Was do zgłaszania sugestii i zadawania pytań dotyczących Kodeksu. W tym celu można kontaktować się z naszym Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami, Działem Audytu Wewnętrznego lub twoim HR Business Partner.

Bernard Delvaux
Dyrektor Generalny

1.2 Zaangażowanie Etex w kwestie etyki, przestrzegania zasad i uczciwości

1.2.1 Przestrzeganie zasad etyki, prawa i przepisów

W związku z szerokim zasięgiem geograficznym działalność Etex podlega wielu prawom oraz przepisom krajowym i międzynarodowym. Od Etex oraz jej Liderów i Pracowników zawsze oczekuje się **zachowania w sposób bezpieczny, etyczny i zgodny z obowiązującym prawem i przepisami** we wszystkich krajach, w których Etex prowadzi działalność.

Obowiązkiem każdego z nas jest zapoznanie się z wymogami dotyczącymi swojej pracy i ścisłe ich przestrzeganie. Etex oczekuje od wszystkich naszych partnerów biznesowych postępowania według standardów co najmniej równych z naszymi.

Etex nie toleruje czynienia bezprawnych wyjątków w przestrzeganiu praw człowieka, przepisów ochrony środowiska oraz regulacji dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa, prawa pracy, podatków, zachęt finansowych lub w innych kwestiach.

1.2.2 Przestrzeganie Kodeksu postępowania

Niniejszy Kodeks, będąc szeroko inspirowany Wytycznymi OECD dla Przedsiębiorstw Międzynarodowych, **wyznacza minimalne standardy** obowiązujące wszystkich pracujących dla/ lub w firmie Etex. Ponadto **zawiera on wskazówki**, jak należy rozpoznawać ryzykowne sytuacje i podaje kluczowe zalecenia jak sobie z nimi radzić.

Etex, dążąc do jak najlepszego zaopatrzenia swoich Liderów i Pracowników w wytyczne zapewnia szkolenia zwiększające znajomość Kodeksu. Liderzy i Pracownicy Etex, dostawcy i konsultanci muszą zawsze postępować zgodnie z Kodeksem.

1.2.3 Postępowanie zgodne z Politykami Grupy Etex

Niniejszy Kodeks to jedno z szeregu narzędzi zaprojektowanych w celu promowania kultury przestrzegania zasad i uczciwości. Jego uzupełnienie stanowią konkretne polityki zawierające szczegółowe zasady dotyczące:

- środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa¹
- Zapobieganie przekupstwu i korupcji²
- Prawa antymonopolowego i zwalczania nieuczciwej konkurencji³
- Sankcji⁴
- Oszustwa⁵
- Ochrony danych⁶
- Informacje wewnętrzne⁷

Wszyscy Liderzy i Pracownicy Etex muszą zawsze postępować

¹Polityka środowiskowa i BHP firmy Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - EHS - EHS Policy](#)

²Polityka zapobiegania przekupstwu i korupcji przyjęta przez firmę Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

³Polityka antymonopolowa i dotycząca zwalczania nieuczciwej konkurencji przyjęta przez firmę Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

⁴Polityka sankcji przyjęta przez firmę Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

⁵Polityka zapobiegania oszustwom przyjęta przez firmę Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Fraud Reporting](#)

⁶Polityka ochrony danych przyjęta przez firmę Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

⁷Kodeks transakcji akcjami przyjęty przez firmę Etex jest dostępny na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

zgodnie z zasadami wyżej wymienionych Polityk. Polityki te będą okresowo aktualizowane.

1.3 Korzystanie z Kodeksu

Kodeks stanowi przegląd reguł naszego zaangażowania w kwestie bezpieczeństwa, etyki i uczciwości w miejscu pracy zgodnie z zasadami Etex: Doskonałość naszą pasją, Wspólnota i troska, Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej.

Został on stworzony by pomóc Ci zrozumieć konsekwencje własnych działań i by właściwie pokierować Cię jak zachować się w dwuznacznych sytuacjach. Nie można przewidzieć wszystkich sytuacji, więc oczekujemy, że Liderzy i Pracownicy Etex będą kierować się zdrowym rozsądkiem i trzeźwą oceną sytuacji.

Zawsze należy zadać sobie następujące pytania:

- Czy moje zachowanie jest zgodne z wartościami firmy Etex?
- Czy działam w sposób bezpieczny?
- Czy działam w sposób etyczny, zgodny z prawem i z zasadami opisanymi w Kodeksie, Politykami Grupy i/ lub lokalnymi politykami i procedurami?
- Czy mogę wykazać, że zawsze działam w dobrej wierze?
- Czy nie miałbym nic przeciwko, aby moje działania zostały upublicznione?

W razie wątpliwości należy zapytać swojego kierownika, Dyrektora Generalnego, HR Business Partner, radcę prawnego, Inspektora ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami lub Dział Audytu Wewnętrznego.

1.3.1 Przestrzeganie Kodeksu postępowania to nasza wspólna odpowiedzialność

Każdy **pracownik Etex**, musi:

- przeczytać i w pełni zrozumieć treść niniejszego Kodeksu i postępować zgodnie z jego zaleceniami;
- uczciwie wykonywać swoje obowiązki;
- zgłaszać wszelkie wątpliwości związane z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu.

Każdy **dyrektor lub kierownik** w Etex, oprócz przestrzegania powyższych zasad, musi:

- dawać przykład działając uczciwie we wszystkich okolicznościach i podnosić świadomość tego jakie znaczenie ma przestrzeganie praw, przepisów oraz zasad i wartości Etex;
- zadbać, aby współpracownicy rozumieli zasady zawarte w Kodeksie i zachęcać ich do ciągłego przestrzegania tych zasad;
- wytworzyć klimat zaufania, który zachęci pracowników do zadawania pytań lub zgłaszania wątpliwości związanych z etyką i przestrzeganiem zasad;
- zachować czujność, aby móc wykrywać i rozwiązywać wszystkie problemy związane z przestrzeganiem Kodeksu.

Nieprzestrzeganie mających zastosowanie praw nie tylko stanowi złamanie wymogów etycznych i prawnych. Może ono też prowadzić do pogorszenia reputacji, działań prawnych oraz strat finansowych.

Każdy ma prawo i obowiązek odmówić działania w sposób niezgodny z Kodeksem lub nieetyczny i nielegalny. Niedopuszczalne jest usprawiedliwianie takich niewłaściwych zachowań poprzez twierdzenie, że doszło do nich na polecenie zwierzchnika.

1.3.2 Zgłaszanie niewłaściwych zachowań

Jesteś odpowiedzialny za zgłaszanie wątpliwości i raportowanie w dobrej wierze wszystkich zachowań, które Twoim zdaniem są nieetyczne lub mogą naruszać niniejszy Kodeks, bez obawy, że mogą spotkać Cię z tego powodu oskarżenia lub zemsta.

W tym celu skontaktuj się ze swoim kierownikiem, Dyrektorem Generalnym, HR Business Partner, radcą prawnym, Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami lub Działem Audytu Wewnętrznego.

- Etex wspiera każdego, kto legalnie i z uzasadnionych przyczyn szuka porady, zgłasza wątpliwości lub raportuje ewentualne uchybienia.
- Żaden pracownik nie będzie poddany karze za zgłaszanie nieprzestrzegania Kodeksu, nawet jeśli dalsze dochodzenie nie ujawni żadnych uchybień.
- Jednakże celowe zgłaszanie szkalujących i nieprawdziwych raportów o nieprzestrzeganiu Kodeksu nie będzie tolerowane i może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych.
- Wszystkie raporty będą traktowane jako poufne.

1.3.3 Naruszenia Kodeksu postępowania

Każdy pracownik łamiący zasady Kodeksu może **zostać pociągnięty do odpowiedzialności** przez pracodawcę, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę, zgodnie z lokalnym prawem i procedurami. W stosownych wypadkach pracownik zostanie wezwany do zwrotu wszystkich funduszy i/lub aktywów pozyskanych w wyniku złamania zasad Kodeksu.

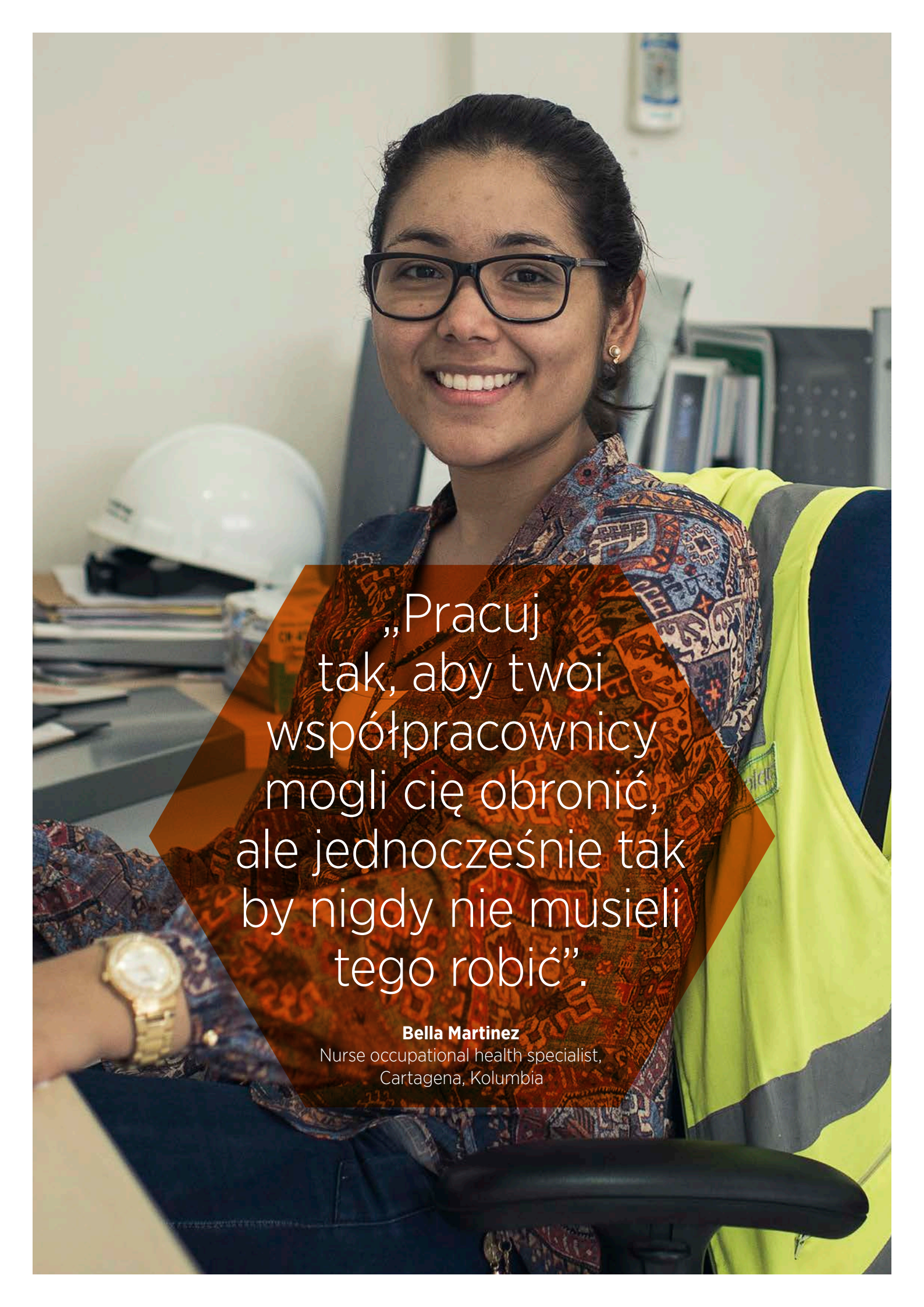
Szef Dywizji, Generalny Radca Prawny Grupy oraz Szef Działu Kadr zdecydują, czy zachowanie danego pracownika nosi znamiona przestępstwa, po konsultacji z radcą prawnym i/lub HR Business Partner.

1.3.4 Audyt wewnętrzny

Dział Audytu Wewnętrznego przeprowadza niezależne kontrole raportów wewnętrznych i funkcji kontrolnych oraz weryfikuje zgodność zachowań z zapisami Kodeksu.

1.3.5 Zarządzanie ryzykiem

Zgodnie z podejściem do zarządzania ryzykiem Grupa bierze pod uwagę zagrożenia związane z negatywnymi skutkami nieprzestrzegania Kodeksu. W przypadku zidentyfikowania takich zagrożeń, Grupa stara się im zapobiec i/lub złagodzić ich skutki. W szczególności, Grupa nie może przyczynić się do wystąpienia takich negatywnych skutków, a jeśli pomimo tego skutki te zostaną przypisane jej działaniom w wyniku relacji biznesowych, Grupa musi starać się im zapobiec lub je złagodzić.



„Pracuj
tak, aby twoi
współpracownicy
mogli cię obronić,
ale jednocześnie tak
by nigdy nie musieli
tego robić”.

Bella Martinez

Nurse occupational health specialist,
Cartagena, Kolumbia

Wartości Etex
w miejscu pracy

2.1 Strategiczne priorytety i wartości⁸

Trzy strategiczne priorytety wyznaczają sposób, w jaki Etex zamierza w kolejnych latach iść naprzód w obliczu wyzwań stojących przed przemysłem budowlanym:

- Rentowny wzrost
- Wydajność operacyjna
- Ludzie i organizacja

Silni ludzie tworzą silne firmy, i vice versa, dlatego **Etex umożliwia pracownikom** osiągnięcie celów osobistych oraz założeń przedsiębiorstwa.

Nasze wartości – **Doskonałość naszą pasją (Passion for Excellence)**, **Wspólnota i troska (Connect and Care)**, **Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej (Pioneer to Lead)** – ukierunkowują nasze zachowania na dążenie do rozwoju i doskonałości oraz na rozwój osobisty.

Nasze wartości

Doskonałość naszą pasją

- Działać w odpowiedni sposób
- Cieszyć się z wykraczania ponad założenia

Wspólnota i troska

- Dbać o rozwój kadry
- Budować mające znaczenie relacje i sieci

Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej

- Wprowadzać wartościowe zmiany



Rentowny wzrost

Budowa silniejszych i bliższych relacji z klientami i korzystanie z innowacji odpowiadających potrzebom klienta jako sposób na sukces.



Wydajność operacyjna

Usprawnianie procesów, ciągłe ulepszanie i dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy.



Ludzie i organizacja

Umożliwianie pracownikom zdobywania wiedzy fachowej i budowanie innowacyjnych zespołów przy jednoczesnym wdrażaniu wspólnych wartości.

2.2 Wzajemny szacunek

Wszyscy Liderzy i Pracownicy Etex mają traktować się wzajemnie w sposób profesjonalny w oparciu o wzajemny szacunek, zaufanie i godność. Zgodnie z tą wytyczną, **wszelkiego rodzaju prześladowanie lub dyskryminacja są ściśle zabronione.**

2.3 Postępowanie w przypadku różnic

W związku z obecnością Etex na całym świecie Liderzy i Pracownicy Etex mogą spotkać się z różnymi zwyczajami i prawami, które mogą być nawet ze sobą sprzeczne. Podczas działalności w kraju, w którym lokalne prawo lub zwyczaje nie są tak surowe, jak wyznaczone w niniejszym Kodeksie lub w lokalnej polityce, Liderzy i Pracownicy Etex muszą postępować zgodnie z normami wyznaczonymi przez ten Kodeks oraz zachować najwyższe standardy etyczne zgodnie z naszą wartością Doskonałość naszą pasją.

⁸ More information available at <https://www.etexgroup.com/en/who-we-are/global-presence/vision-and-strategy>

2.4 Związki osobiste w pracy

Większość relacji społecznych lub osobistych nie stanowi problemu, jednak istnieją okoliczności, w których Liderzy i Pracownicy Etex będą musieli unikać podejmowania określonych decyzji lub przyjmowania określonych ról, aby uchronić siebie i Etex od ewentualnej krytyki lub nieuczciwego traktowania. Poniżej znajdują się ogólne wskazówki, jak uniknąć konfliktu interesów (patrz rozdział dotyczący zapobieganiu konfliktom interesów), podczas gdy w tym rozdziale zawarte są wytyczne dotyczące związków uczuciowych w miejscu pracy.

Nie wolno wchodzić w związek uczuciowy z innym Liderem lub Pracownikiem Etex jeśli mogłoby to wpływać na obiektywność lub profesjonalizm w sprawach zawodowych:

- dotyczy to wszystkich sytuacji, w których Liderzy i/lub Pracownicy pozostający w związku uczuciowym pozostają także w hierarchicznej relacji zawodowej;
- dzieje się tak na przykład, gdy dwie osoby pracujące w tym samym dziale (lub działach ściśle współpracujących) wchodzi w związek uczuciowy. Liderzy i Pracownicy, których dotyczy taka sytuacja, powinni, bez zwłoki, powiadomić o tym swojego przełożonego lub HR Business Partner, który z kolei poinformuje Szefa Kadr. Informacja ta zostanie zapisana i zachowana w tajemnicy. W takim przypadku, i w miarę możliwości, razem z Działem kadr zostanie wypracowane rozwiązanie, które uniemożliwi wpływ związku uczuciowego na sprawy zawodowe.

Złamanie powyższej zasady należy raportować do Szefa Kadr i może ono mieć konsekwencje dyscyplinarne, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę z tej przyczyny.

2.5 Dbałość o pracowników

Jedną z głównych przyczyn sukcesu Etex jest dbałość o pracowników. W firmie Etex zdajemy sobie sprawę, że każda osoba jest wyjątkowa. Zapewniamy równe możliwości bez żadnej formy dyskryminacji. Zawsze traktujemy naszych pracowników w sposób **uczciwy i z szacunkiem, zgodnie z prawem i wszystkimi obowiązującymi przepisami**. Różnorodność naszej kadry to jeden z naszych atutów, więc firma Etex dąży do utrzymania kultury bez wykluczeń, zgodnej z naszym oddaniem sprawie tworzenia jednej rodziny Etex.

Jako minimum, wszystkie przedsiębiorstwa muszą respektować następujące fundamentalne zasady:⁹

- chronić prawa pracowników do równych szans i traktowania bez dyskryminacji, doceniając różnorodność, która w ten sposób pojawia się w przedsiębiorstwie;
- niekorzystanie z pracy dzieci i respektowanie minimalnych progów wiekowych;
- niekorzystanie z pracy przymusowej i zapewnienie, że w organizacjach nie ma przypadków pracy przymusowej;
- wspieranie stosowania uczciwych i sprawiedliwych sposobów wynagradzania.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, przydzielania prac, zwolnienia, płacy i świadczeń, promocji, transferu i relokacji, rozwiązania umowy o pracę, szkolenia i emerytury nie są podejmowane w oparciu o czynniki takie jak rasa, kolor skóry, przekonania, poglądy polityczne, płeć, pochodzenie narodowe lub społeczne, skłonności seksualne, status HIV lub niepełnosprawność (chyba że rządowa polityka wyrównywania szans lub charakter pracy wymagają inaczej). Etex wspiera różnorodność swojej kadry pracowniczej, dzięki której osoby pochodzące z różnych środowisk i krajów współpracują w dążeniu do wspólnego celu.

Jako że **Etex w dużej mierze polega na fachowości swojej kadry**, nasi pracownicy otrzymują satysfakcjonującą i przynoszącą korzyści pracę w wielokulturowym środowisku charakteryzującym się wzajemnym szacunkiem, miejscem na inicjatywę i możliwościami rozwoju osobistego. Fakt ten uosabia nasze oddanie promowaniu naszej wartości Wspólnota i troska.

Etex przestrzega norm zatrudnienia i relacji zawodowych na poziomie nie niższym niż inni podobni pracodawcy w danym kraju w zakresie wynagrodzenia i organizacji czasu pracy. W przypadku braku podobnych pracodawców pensje, świadczenia i warunki pracy zapewniane przez Grupę będą zgodne z wymaganiami polityki rządowej i będą spełniać podstawowe oczekiwania pracowników.

Jako pracodawca, Etex chroni **dane osobowe** swoich pracowników zgodnie z prawem o ochronie prywatności i danych osobowych.

⁹Zasady opracowane przez Międzynarodową Organizację Pracy (International Labour Organization).

2.6 Środowisko i BHP

Etex dąży do dbałości o środowisko w najlepszy możliwy sposób, chroni zdrowie pracowników i koncentruje się na bezpieczeństwie w pracy, w domu i w naszych społecznościach. Firma Etex zarządza, identyfikuje, monitoruje i aktywnie redukuje wszystkie typy zagrożeń dla środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa – fizycznego i psychicznego – w pracy.

Zostało to odzwierciedlone w Polityce środowiskowej i BHP Etex, co ukazuje nasze zaangażowanie w zapewnienie zdrowszego i bezpieczniejszego miejsca pracy wszystkim naszym pracownikom oraz gościom, kontrahentom, sąsiadom i wszystkim innym zaangażowanym stronom.¹⁰ Od dostawców i kontrahentów oczekujemy stosowania standardów równych standardom firmy Etex.

2.6.1 Zdrowie

Firma Etex wierzy, że zdrowa kadra przyczynia się do sukcesu przedsiębiorstwa. Staramy się chronić zdrowie fizyczne i psychiczne oraz właściwe samopoczucie naszych pracowników w miejscu pracy. Firma Etex dąży do zredukowania liczby zachorowań na choroby zawodowe poprzez lepszą identyfikację, ocenę i kontrolę narażenia na różne czynniki na stanowisku pracy. Firma Etex jest zdeterminowana w dążeniu do starannego rozwiązania problemu stosowania w przeszłości azbestu, co wykazała w swojej polityce postępowania z materiałami zawierającymi azbest.

2.6.2 Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo zaczyna się od zaangażowania, szczerych chęci i dążenia do doskonałości (Doskonałość naszą pasją) – włączenie wszystkich zaangażowanych osób to podstawa stworzenia bezwypadkowego środowiska pracy, zgodnie z naszym hasłem: **„Bezpieczeństwo to podstawa, więc zadbajmy o nie razem”**. Zaangażowanie Etex w tworzenie jednej bezpiecznej rodziny to również część naszego strategicznego filaru Ludzie i organizacja.

Na całym świecie wymagana jest pełna zgodność z lokalnym prawem i przepisami. Etex jest także zaangażowana we wdrożenie wszechstronnych norm bezpieczeństwa, wytycznych, systemów i procedur opartych na najlepszych rozwiązaniach praktycznych mogących wykraczać ponad zwykłe przestrzeganie przepisów. Zbudowanie **trwałej kultury bezpieczeństwa przy wsparciu naszego programu SafeStart** wymaga widocznego przywództwa, ciągłej edukacji i szkoleń oraz wysokiego poziomu zaangażowania wszystkich osób w miejscu pracy.

Etex dąży do współpracy z władzami publicznymi w celu zmniejszenia lub zlikwidowania poważnego zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa publicznego w związku z naszymi produktami lub działaniami.

Etex wspiera identyfikację zagrożeń, ocenę i zarządzanie ryzykiem. Skuteczność jest mierzona poprzez audyt operacyjny, korporacyjny i zewnętrzny oraz procesy raportowania.

2.6.3 Substancje niedozwolone

Zachęcamy Liderów i Pracowników Etex do wnoszenia wkładu w starania Grupy zmierzające do poprawy zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich w Etex jako Zaangażowanej kadry. **Spożywanie alkoholu lub substancji zakazanych jest surowo zabronione na terenie obiektów firmy.** Pracownik, który złamie tę zasadę może ponieść konsekwencje dyscyplinarne. Palenie jest dozwolone tylko w wyznaczonych obszarach, a firma Etex wspiera inicjatywy pracowników promujące rzucanie palenia.

2.7 Związki zawodowe i reprezentanci pracowników

Etex, razem ze swoimi pracownikami, nieustannie stara się ustanowić uczciwe, transparentne i konstruktywne relacje. **Etex nie toleruje dyskryminacji pracowników na podstawie przynależności lub braku przynależności do związków zawodowych.**

Etex umożliwi konsultacje z pracownikami lub ich reprezentantami dotyczące obowiązującego prawa, umów zbiorowych lub przyjętych praktyk.

Etex szanuje prawo pracownika do decydowania, czy chce zapisać się do stowarzyszeń i/lub związków zawodowych i szanuje dążenia do podjęcia w tej sprawie decyzji świadomej, niewymuszonej i zgodnej z prawem.¹¹

Etex szanuje indywidualną i zbiorową, zgodną z prawem, wolność słowa, online i offline.


Z zachowaniem tajemnicy przedsiębiorstwa, Etex dostarcza przedstawicielom pracowników informacje pomagające w prowadzeniu konstruktywnych konsultacji lub negocjacji dotyczących warunków zatrudnienia.

Etex zapewnia pracownikom i ich przedstawicielom informacje (objęte tajemnicą biznesową) prezentujące prawdziwy i uczciwy obraz działalności Grupy.

Jeśli Etex lub jej podmiot zależny rozważy kroki o znaczącym wpływie na zatrudnienie, takie jak zwolnienia grupowe, zostaną powiadomieni właściwi przedstawiciele pracowników oraz władze publiczne i będą wspierane dążenia do złagodzenia negatywnych skutków na tyle, na ile będzie to możliwe w praktyce.

¹⁰ Etex's EHS Policy is available at [Etex Core - EHS - EHS Policy](#)

¹¹ Zgodnie z fundamentalnymi zasadami opracowanymi przez Międzynarodową Organizację Pracy.



„Etyka to
znajomość
granicy między
tym, co masz prawo
zrobić, a tym co
jest właściwe”.

Ruth Pereira
Talent & Development Manager,
Dubai, UAE

Zaangażowanie
Etex w uczciwe
i etyczne
postępowanie
w działalności
biznesowej

3.1 Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa i zrównoważony rozwój

Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa (Corporate Social Responsibility – CSR) oznacza szacunek dla ludzi, sprawiedliwą i równo dostępną pracę oraz zatrudnienie, zrównoważone praktyki środowiskowe oraz walkę z przekupstwem i korupcją. W istocie CSR zawiera w sobie wszystkie aspekty naszej odpowiedzialności przed społeczeństwem i sposób, w jaki traktujemy nasz wpływ na społeczeństwo. CSR wymaga od Etex ścisłej współpracy ze wszystkimi interesariuszami, w tym między innymi właściwego uwzględniania wątpliwości klientów w naszych działaniach biznesowych i strategii. Wierzymy, że wysokie standardy zachowań społecznych i środowiskowych w każdym z przedsiębiorstw Etex są niezbędne, aby Grupa osiągnęła swoje strategiczne cele.

Etex chce osiągnąć więcej w dziedzinach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, wzbogacania społeczności i rozwoju ludzi. Etex polega na swoich wartościach – Doskonałość naszą pasją (Passion for Excellence), Wspólnota i troska (Connect and Care), Innowacyjność prowadząca do przewagi konkurencyjnej (Pioneer to Lead) – jako głównych czynników pozwalających Grupie wzrastać i rozwijać się. **Wartości te należy zawsze uwzględniać we wszystkich planach biznesowych i procesach decyzyjnych.**

Sprawa **uregulowania kwestii stosowania przez Etex azbestu w przeszłości** (na przykład poprzez uczciwe odszkodowania dla poszkodowanych), odpowiedzialne **podejście do środowiska i surowców** oraz nasza **dbałość o społeczeństwo poprzez nasz wkład i poszczególne działania** stanowią główne filary napędzające starania Etex w dziedzinie CSR.

Etex ma świadomość konieczności **ochrony środowiska**, właściwej gospodarki surowcami oraz prowadzenia działalności w sposób zmierny do szerszego celu, jakim jest zrównoważony rozwój. Ciągłe zwiększanie naszej skuteczności środowiskowej i skuteczności gospodarowania surowcami, na poziomie Grupy i naszego łańcucha dostaw, to integralna część zaangażowania Etex w kwestie Społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa. W ramach Grupy, wszystkie oddziały i lokalne zakłady są odpowiedzialne za skuteczne wdrażanie odpowiedzialnego zarządzania.

Etex dąży do:

- Zredukowania wpływu produkcji na środowisko poprzez
 - » zużywanie mniejszych ilości surowców,
 - » minimalizację produkcji odpadów i optymalizację zarządzania odpadami (np. nakaz recyklingu),
 - » zmniejszenie zużycia energii i emisji CO₂,
 - » zmniejszenie zużycia wody i poprawę sposobów korzystania z wody,
 - » większe zrównoważenie łańcucha dostaw,
 - » redukcję zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby.

- Opracowania i produkowania materiałów i systemów przyczyniających się do wdrażania zrównoważonego budownictwa. Przede wszystkim, nasze materiały i systemy powinny być bezpieczne w użyciu, wydajne energetycznie i mieć długi okres eksploatacyjny. Etex postanowił włączyć analizę okresu eksploatacyjnego do procesu wytwarzania wszystkich produktów w swoich przedsiębiorstwach w celu poprawy przydatności tych produktów do wdrażania zrównoważonego rozwoju. Etex stara się wprowadzać na rynek tylko produkty nadające się do recyklingu. Utylizacja produktów musi być wykonywana w sposób bezpieczny i ograniczona do minimum. W razie stwierdzenia przez Grupę potencjalnie znaczącego wpływu na środowisko w tym kontekście, przygotowujemy jest raport oddziaływania na środowisko.

Etex stara się wdrażać technologie oraz procedury operacyjne i nabywcze odzwierciedlające wysokie standardy środowiskowe. Staramy się też uświadamiać klientów i specjalistów z branży budowlanej w zakresie ekologicznego oddziaływania naszych produktów i usług.

Etex ma plany wariantowe na wypadek poważnych szkód dla środowiska zapewniające spełnienie wymogów dotyczących raportowania. W razie wystąpienia poważnych zagrożeń dla środowiska Etex podejmie środki zaradcze szybko i w sposób odpowiedzialny.

Etex zbiera i ocenia wszechstronne informacje o środowiskowym wpływie swojej działalności. W zakresie kosztów, tajemnicy handlowej i ochrony praw do własności intelektualnej Etex dostarcza pracownikom i opinii publicznej informacje o potencjalnym wpływie na środowisko i konsultuje się z odczuwającymi taki wpływ społecznościami. Pracownicy mają dostęp do szkoleń z zakresu ochrony środowiska i BHP oraz technologii przyjaznych dla środowiska.

3.2 Postępowanie wobec interesariuszy: uczciwe traktowanie naszych partnerów biznesowych

3.2.1 Podejście do klientów

Satysfakcja naszych klientów powinna zawsze być jednym z naszych najwyższych priorytetów. Etex dąży do ustanowienia długoterminowych relacji z klientami dostarczając najwyższej jakości produkty i usługi oraz zawsze działając z szacunkiem i uczciwością we wszystkich transakcjach.

Etex jest zaangażowany w dostarczanie naszych produktów i usług w sposób uczciwy i transparentny zgodnie ze wszystkimi znajdującymi zastosowanie przepisami prawa dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa i, w razie potrzeby, będzie współpracować z władzami publicznymi w celu zapobieżenia i zwalczania praktyk marketingu wprowadzającego w błąd. Promocja produktu oraz jego reklama musi zawsze być oparta na stanie faktycznym i prezentowana w sposób uczciwy, wiarygodny, rozsądny i zgodny z odpowiednimi przepisami i prawem o uczciwej konkurencji.

Liderzy i Pracownicy Etex nie mogą wygłaszać fałszywych oświadczeń na temat konkurencji.

Klienci ufają, że Etex będzie szanować ich prywatność. Dlatego Etex będzie jedynie zbierać, przechowywać, używać i przekazywać dane osobowe w sposób zgodny z prawem, bezpiecznie, do konkretnych celów biznesowych oraz będzie wspierać i ulepszać nasze relacje z klientami.

Podczas kontaktów z klientami Etex będzie stosować powyższe zasady biorąc też pod uwagę konkretne potrzeby osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji i położeniu oraz szczególne wyzwania związane z e-handlem.

3.2.2 Podejście do dostawców

Etex będzie wybierać dostawców na podstawie obiektywnych kryteriów, takich jak zalety kadry, produktów, cen i usług. Dostawcy muszą być zorientowani na jakość, innowacyjni, wydajni i przestrzegać prawa. **Wszyscy dostawcy Etex muszą przestrzegać Kodeksu postępowania Etex oraz postępować etycznie i przestrzegać międzynarodowych norm odpowiedzialnego postępowania biznesowego.** Postępowanie niezgodne z powyższym może spowodować rozwiązanie umowy pomiędzy dostawcą i Etex.

Etex, tak często, jak to możliwe, bierze udział w inicjatywach prywatnych lub inicjowanych przez wielu interesariuszy oraz w dialogu społecznym dotyczącym odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw. Jednocześnie Etex pomaga zagwarantować, że inicjatywy te odbywają się zgodnie z międzynarodowymi normami oraz bierze pod uwagę ich społeczny i ekonomiczny wpływ na kraje rozwijające się.

3.2.3 Dochowanie tajemnicy oraz ochrona danych osobowych

Nasze relacje z partnerami biznesowymi są oparte na zaufaniu i poufności. We wszystkich kwestiach należy przestrzegać wewnętrznych i prawnych przepisów dotyczących poufności oraz udostępniania i przetwarzania danych osobowych.

3.3 Wkład w lokalne społeczności

Zakłady oraz pracownicy Etex na całym świecie stanowią część lokalnych społeczności i reprezentują całą Grupę. Każde przedsiębiorstwo i każdy pracownik Etex odpowiada za utrzymanie zaufania osób wokół siebie. Podczas planowania działań mogących w znacznym stopniu wpływać na lokalne społeczności Etex komunikuje się z interesariuszami pomagając im dokładnie zrozumieć sytuację i bierze pod uwagę ich opinie.

3.3.1 Dotacje i zaangażowanie polityczne

Etex nie udziela żadnego wsparcia partiom politycznym i nie angażuje się w politykę.

3.3.2 Darowizny na cele charytatywne i społeczne

Kadra kierownicza Etex wspiera aktywne zaangażowanie w inicjatywy lokalnych społeczności i przyczynia się do ich rozwoju. Pracownicy mogą proponować inicjatywy, które Etex może wspierać finansowo. Jednakże, w związku z potencjalnym wpływem takich darowizn na reputację Etex, wnioski te będą wnikliwie rozpatrywane i będziemy dążyć do koncentrowania darowizn na ograniczonej liczbie starannie wyselekcjonowanych – inicjatyw.

W przypadku **darowizn na cele charytatywne** mają zastosowanie następujące wytyczne:

- darowizny musi najpierw zatwierdzić odpowiedni Dyrektor Generalny, Szef Dywizji oraz kierownik ds. CSR;
- darowizny finansowe nie mogą być przekazywane w gotówce lub na rachunek osobisty wskazanej osoby, a jedynie na rachunek instytucji otrzymującej darowiznę;
- płatności za pośrednictwem osób trzecich (np. klientów lub dostawców) nie są zalecane i wymagają uzyskania zgody;
- darowizn nie można włączać do realizacji transakcji biznesowych lub inicjatyw rządowych;
- darowizny nie mogą wywoływać konfliktu interesów.

Wszystkie wnioski o darowiznę będą dokumentowane i zostaną pokwitowane.

3.4 Prawa człowieka

Etex nie toleruje łamania praw człowieka i wspiera stosowne przepisy prawa krajowego oraz stosowne przepisy, które zawiera Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz zasady dotyczące praw podstawowych zawarte w Deklaracji dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, przyjętej przez Międzynarodową Organizację Pracy w 1998 r.

Etex stara się unikać niekorzystnego oddziaływania na prawa człowieka i w razie potrzeby, z użyciem odpowiednich środków, bada i minimalizuje każdy taki wpływ bezpośrednio lub pośrednio powiązany z jej działalnością biznesową, produktami lub usługami.

A portrait of Mathieu Guillaumond, a man with short dark hair and a light beard, smiling. He is wearing a blue suit jacket over a light purple shirt and an orange vest. He is standing in front of a large window with a view of a city. The background is slightly blurred.

„Działaj
transparentnie
i zawsze zadawaj
pytania”.

Mathieu Guillaumond
Antitrust & Compliance Officer,
Siedziba w Belgii

Przestrzeganie zasad

4.1 Zapobieganie konfliktom interesów

Liderzy i Pracownicy powinni zawsze działać w najlepszym interesie Etex i unikać sytuacji, w których konflikt z interesem Etex mógłby powstać:

- **Konflikt interesów** pojawia się, gdy ktoś ma prywatne lub osobiste interesy mogące wpływać na sposób wykonywania swoich obowiązków Lidera lub Pracownika Etex.
- Te **interesy osobiste** mogą dotyczyć również rodziny, krewnych lub znajomych.

Konflikt interesów lub pojawienie się takiego konfliktu może mieć negatywny wpływ na jakość i legalność decyzji lub działania.

Ważnym jest, aby zidentyfikować i natychmiast raportować wszystkie istniejące lub potencjalne konflikty interesów dla wyjaśnienia wszelkich niejasności oraz zdefiniowania i wdrożenia wymaganych kroków (łącznie z zakazem dalszego zaangażowania się przez daną osobę) w celu uniknięcia bezprawnych działań.

Przykłady konfliktu interesów:

- **interesy finansowe:** jeśli Lider lub Pracownik ma wpływ na podejmowanie decyzji dotyczących partnerów biznesowych (np. dostawców, klientów) i ma jednocześnie osobiste interesy finansowe z dostawcą, klientem, u konkurencji lub innego partnera biznesowego. Jeśli Lider lub Pracownik ma interesy finansowe w danej firmie, nie może on próbować wpływać na daną firmę z Grupy Etex, aby prowadziła kontakty biznesowe z taką firmą.
- **interesy własnościowe:** jeśli Lider lub Pracownik bezpośrednio lub pośrednio ma udział w nieruchomości, dzierżawie, patencie lub w innych prawach, w których interesy ma również Grupa.
- **dotatkowe zatrudnienie i inne możliwości biznesowe** (np. zostanie agentem strony trzeciej): jeśli Lider lub Pracownik ma drugą pracę lub uczestniczy w innych czynnościach biznesowych i jeśli ta działalność stoi w konflikcie z interesami Grupy.
- **bliskie powiązania między osobami piastującymi szczególne obowiązki:** jeśli Lider lub Pracownik i/lub blisko związana z nim osoba, np. członek rodziny lub znajomy, działa w sposób uniemożliwiający właściwe oddzielenie obowiązków zawodowych i wpływa na realizację kontroli wewnętrznej. W takich sytuacjach istnieje duże ryzyko oszustwa.
- **ocena zatrudnienia, wynagrodzenia i skuteczności:** jeśli Lider lub Pracownik jest przełożonym blisko związanej z nim osoby i odpowiada za ocenę jej skuteczności w pracy, podwyższenia wynagrodzenia itd.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Nie używaj zasobów lub nazwy Etex dla odniesienia korzyści osobistych.
- Wycofaj się z każdej procedury decyzyjnej, jeśli zachodzi ryzyko konfliktu interesów.
- Poinformuj swojego kierownika lub kierownika ds. kadr oraz w każdym przypadku inspektora ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami, jeśli zajmujesz stanowisko, które może sprawiać wrażenie, że wpływasz lub możesz faktycznie wpływać na bezstronność Etex (np. urząd wybierany, lub jeśli masz znaczący udział, stanowisko korporacyjne lub doradcze w podmiocie będącym partnerem Etex (np. klient, dostawca, podwykonawca) lub u konkurencji.
- Poinformuj Etex przed przyjęciem dodatkowej pracy.
- W razie jakichś wątpliwości zapytaj swojego kierownika, Dyrektora Generalnego, HR Business Partner, radcę prawnego lub inspektora ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

4.2 Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji¹²

Akty przekupstwa i korupcji to akty wpływające na to, jak osoby wykonują swoje obowiązki zawodowe i skłaniają te osoby do nieuczciwości. Etex prezentuje podejście „zero tolerancji” dla przekupstwa i korupcji. Nasze zobowiązania w tym przedmiocie obejmują wszystkie czynności i nie ograniczają się tylko do kontaktów z urzędnikami publicznymi.

Przekupstwo to akt:

- **oferowania, wręczenia lub obietnicy** (przekupstwo czynne) stronie trzeciej, a także **namawianie, zgoda na przyjęcie lub akceptacja** (przekupstwo bierne) od osoby trzeciej;
- **jakiegokolwiek wartościowej rzeczy** (nie tylko gotówki);
- w sposób **bezpośredni lub pośredni** (czyli za pośrednictwem strony trzeciej działającej w imieniu Etex);
- w zamian za **nielegalny przywilej lub nieodpowiednie zachowanie** (np. pomoc, wykonanie lub niewykonanie czynności).

Korupcja to nadużycie władzy publicznej dla uzyskania nieuprawnionej korzyści.

W niektórych krajach opłaty przyspieszające tok spraw mogą być zwyczajowe, jednak Etex uważa je za formę przekupstwa i ich nie toleruje, poza wyjątkowymi przypadkami zgodnymi z polityką Grupy.

Grupa wdrożyła kontrolę wewnętrzną i środki weryfikacji przestrzegania zasad w celu zapobiegania i wykrywania przekupstwa oraz korupcji. Należy przeprowadzić badanie due diligence, a zatrudnianie, nadzór i wynagradzanie agentów należy odpowiednio dokumentować.

Liderzy i Pracownicy Etex są szkoleni w zakresie polityki zwalczania przekupstwa przyjętej przez naszą Grupę.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Poznaj swoich partnerów biznesowych i poinformuj ich o wartościach Etex oraz zasadach walki z przekupstwem i korupcją na samym początku tworzenia relacji z nimi.
- Zadbaj o to, aby każda płatność (wykonana lub otrzymana) mogła zostać uzasadniona.
- Odmów przyjęcia podarunków lub innych przejawów gościnności, które trudno byłoby uzasadnić przed współpracownikami, rodziną, znajomymi i mediami.
- Wszystkie rabaty lub zniżki muszą być wykazane na stosownych fakturach.
- Wykonaj badanie due diligence przed skorzystaniem z pomocy pośredników lub konsultantów we wzmacnianiu relacji z partnerami biznesowymi.
- W razie jakichś wątpliwości zapytaj swojego kierownika, Dyrektora Generalnego, radcę prawnego lub Inspektora ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

4.3 Rozrywka i podarunki

W celu zbudowania długoterminowych relacji z klientami i dostawcami czasem wypada dać lub przyjąć podarunek, przysługę lub okazać gościnność.

Sporadyczne oferowanie lub przyjmowanie drobnych podarunków lub przejawów gościnności (jakiegokolwiek formy rozrywki) może być zachowaniem akceptowanym. Jednakże takie zachowania mogą być postrzegane jako próba wpływania na decyzje oraz mogą zostać uznane za próbę przekupstwa lub korupcji. Mogą one też prowadzić do konfliktu interesów.

Takie podarunki można przyjmować tylko zgodnie z zasadami zawartymi w tym Kodeksie.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Przed wręczeniem lub przyjęciem podarunku lub rozrywki:
 - » upewnij się, że takie zachowanie jest zgodne z normalnymi praktykami biznesowymi i każdorazowo poinformuj swojego kierownika;
 - » zwróć uwagę na kontekst i upewnij się, że nikt nie oczekuje niczego w zamian;
 - » upewnij się, że nie ma nadmiernej wartości i nie może zostać uznane za łapówkę lub odwzajemnienie;
 - » upewnij się, że w razie upublicznienia, nie będzie to stanowić powodu do zakłopotania dla pracownika lub Etex.
 - » upewnij się, że taki podarunek nie zmotywuje pracownika lub innej osoby obdarowanej do podjęcia nielegalnych działań;
 - » nigdy nie przyjmuj gotówki, akcji itp.
- Przestrzegaj limitów dla rozrywek i podarunków wyznaczonych przez Etex. Sprawdź, czy wymagana jest zgoda i czy została ona udzielona.
- Przestrzegaj lokalnych przepisów dotyczących dokumentowania podarunków lub rozrywek otrzymanych, zaoferowanych lub nieprzyjętych.
- W razie wątpliwości należy zapytać swojego Dyrektora Generalnego, radcę prawnego lub Inspektora ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

¹² Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

4.4 Przestrzeganie prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji¹³

Etex pragnie konkurować na otwartym i uczciwym rynku. Przestrzeganie tych zasad pomaga Etex być skuteczniejszym i bardziej innowacyjnym, zgodnie z naszymi strategicznymi filarami „Rentowny wzrost” i „Wydajność operacyjna”.

Złamanie prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji może wynikać z:

- **bezpośrednich lub pośrednich kontaktów z konkurencją** (np. kartel),
 - » umowa między konkurentami o ustaleniu cen lub udziału w rynku,
 - » wymiana istotnych informacji komercyjnych, również w ramach związku branżowego lub przez konsultanta;
- **nadużywania silnej pozycji** (na przykład jednostronne praktyki ze strony firmy o silnej pozycji);
- **wydawania określonych instrukcji dystrybutorom lub klientom** (np. utrzymanie ceny odsprzedaży).

Przepisy prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji są bardzo surowe i mogą prowadzić do wysokich kar finansowych dla przedsiębiorstw, grzywnien w postępowaniu karnym lub nawet pozbawienia wolności.

W celu uniknięcia zachowań antykonkurencyjnych Liderzy i Pracownicy Etex muszą respektować przepisy prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji w krajach, w których działają.

Pracownicy i Liderzy Etex **nie mogą uczestniczyć w jakiegokolwiek formie komunikacji z konkurentem**, która skutkuje lub może skutkować:

- ustaleniem, stabilizacją lub kontrolą cen, warunków kredytowania, przecen lub rabatów;
- przydzielaniem kontraktów, rynków, klientów lub terytoriów;
- bojkotem określonych klientów i/lub dostawców;
- ograniczeniem produkcji lub sprzedaży produktów lub usług w celu zaszkodzenia klientom i/lub dostawcom.

Nielegalnym jest nie tylko dokonywanie uzgodnień z konkurencją, ale też **wymiana informacji szczególnie istotnych handlowo**. Liderzy i Pracownicy Etex nie będą wymieniać lub omawiać z konkurencją informacji dotyczących:

- cen lub wyprzedzaży;
- rabatów (łącznie z premiami na koniec roku), przecen lub innych kwestii związanych z cenami;
- zdolności produkcyjnej, inwestycji lub akcji;
- wspólnych działań;
- klientów lub dostawców;
- niehandlowania z danym klientem lub dostawcą;
- marketingu; lub
- szczególnie istotnych danych biznesowych.

Wymiana informacji szczególnie istotnych handlowo może zostać autoryzowana (przy zachowaniu pewnych zabezpieczeń) w kontekście legalnej transakcji biznesowej. Każdorazowo należy skontaktować się z Działem prawnym Grupy lub Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami, aby zdefiniować i wyznaczyć właściwe ramy **przed** wymianą takich informacji.

Prawo o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji nakłada **szczególną odpowiedzialność na firmy uważane za najsilniejsze (pozycja dominująca)** na danym rynku, co oznacza, że niektóre zachowania mogą być analizowane bardziej szczegółowo i uważane za nadużycia (na przykład odmowa dostawy, rabaty lojalnościowe, dyskryminacja określonych partnerów biznesowych).

Prawo o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji zapewnia też **zachowanie swobodnej konkurencji pomiędzy naszymi klientami lub dystrybutorami**. Dlatego Liderzy i Pracownicy Etex nie mogą zachęcać klientów lub dystrybutorów do zachowania cen odsprzedaży, ustalania marży lub stosowania minimalnych cen detalicznych. Klienci muszą mieć swobodę sprzedaży naszych produktów na wybranym obszarze i na własnych warunkach. Generalnie zabrania się ograniczania tej wolności.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Upewnij się, że pracownicy są świadomi jak ważne jest prawo o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
- Podczas negocjowania każdej umowy rozważaj wpływ, jaki ma ona na konkurencyjność.
- Nie dziel się informacjami szczególnie istotnymi handlowo z konkurencją bezpośrednio lub przez pośrednika (np. związek handlowy, konsultanta, raporty rynkowe, dystrybutora).
- Nie pozwól pracownikom na ujawnianie informacji poufnych na temat konkurenta, u którego wcześniej pracowali.
- Członkostwo w związkach handlowych podlega ścisłemu nadzorowi prawnemu.¹⁴
- W razie wątpliwości dotyczących komunikatu, kontraktu lub strategii handlowej należy skontaktować się z Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

¹³ Polityka antymonopolowa i dotycząca zwalczania nieuczciwej konkurencji przyjęta przez Etex jest dostępna na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

¹⁴ Więcej wskazówek znajduje się na stronie [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

4.5 Sankcje¹⁵

Sankcje ekonomiczne lub handlowe to środki restrykcyjne nakładane na konkretne reżimy, rządy, kraje, podmioty, osoby i branże w celu wywarcia nacisku w dążeniu do osiągnięcia określonego celu albo zareagowania w obliczu zagrożenia pokoju i bezpieczeństwa, w przypadku gdy kroki dyplomatyczne nie przyniosły rezultatów lub dla zapobieżenia finansowaniu terroryzmu.

Przed każdą transakcją należy sprawdzić, czy partnerzy biznesowi i wszystkie inne zaangażowane strony nie figurują na żadnej liście sankcji międzynarodowych. Należy pamiętać, że w kontaktach z określonymi krajami powinno się zachować szczególną ostrożność. Ważnym jest, by weryfikować transakcje głębiej niż tylko bezpośredni kontakt biznesowy, ponieważ pośrednie wspieranie zakazanej działalności jest również zakazane.

Liderzy i Pracownicy Etex muszą przestrzegać także przepisów prawa o kontroli eksportowej dotyczącej transferu towarów i technologii, które mogą być użyte zarówno do celów cywilnych, jak i wojskowych (tzn. przedmioty podwójnego zastosowania).

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Nie uczestnicz w transakcji biznesowej
 - » bez sprawdzenia braku bezpośrednich lub pośrednich powiązań z listami sankcji międzynarodowych;
 - » bez włączenia obowiązkowych zapisów dotyczących sankcji.
- Nie uczestnicz w transakcji biznesowej mogącej mieć bezpośrednio lub pośrednio powiązania z krajem objętym sankcjami (np. Krym, Kuba, Iran, Korea Północna, Sudan i Syria).
- W razie wątpliwości lub pytań dotyczących sankcji lub kontroli eksportowej należy skontaktować się z Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

4.6 Zapobieganie oszustwom¹⁶

Oszustwo to celowe wprowadzenie w błąd lub nielegalne, nieetyczne, nieuczciwe lub niewłaściwe zachowanie mogące przynieść korzyści, zyski lub dawać przewagę stronie lub przynieść szkodę albo straty drugiej stronie. Oszustwo może oznaczać czynność lub niewykonanie czynności.

Oszustwo może mieć różne formy i w różny sposób wpływać na firmę Etex:

- oszustwa mogą dopuszczać się Liderzy i Pracownicy Etex (**oszustwo wewnętrzne**) w formie:
 - » **fałszywych oświadczeń** (np. fikcyjnych wydatków, fałszowania raportów),
 - » **przywłaszczenia funduszy** (np. fałszowanie faktur),
 - » **kradzieży lub niszczenia aktywów** (np. komputerów lub danych).
- Etex może także stać się celem **oszustwa zewnętrznego** (np. oszustwa internetowego, również przez pocztę e-mail).

Etex jest zaangażowana w zapobieganie wszystkim rodzajom oszustwa promując w Grupie kulturę uczciwości na wszystkich poziomach. Oszustwo stanowi poważne złamanie dyscypliny i należy je niezwłocznie zgłaszać do Działu Audytu Wewnętrznego.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Promuj kulturę uczciwości poprzez zachęcanie do szczerości.
- Zawsze przestrzegaj procedur wewnętrznych, a w przypadku prośby o odstąpienie od nich, zasięgnij porady.
- Podejrzane zachowania, które mogą zostać uznane za oszustwo lub mogą prowadzić do oszustwa, natychmiast raportuj do Działu Audytu Wewnętrznego.
- W razie wątpliwości zapytaj Dział Audytu Wewnętrznego.

4.7 Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy to nielegalny proces ukrywania prawdziwego pochodzenia i posiadania nielegalnych dochodów w celu usunięcia wszelkich kryminalnych powiązań dla stworzenia wrażenia ich legalności.

Liderzy i Pracownicy Etex muszą aktywnie dbać o to, aby Etex nie służyła za kanał prania pieniędzy. Płatności z rachunków stron trzecich należy traktować z ostrożnością.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Monitoruj wszystkie nietypowe lub podejrzane transakcje do lub z krajów wysokiego ryzyka oraz działania wymagające płatności gotówkowych.
- Dopilnuj, aby była możliwość prześledzenia transakcji finansowych.
- Pogłębiaj znajomość swoich partnerów biznesowych, aby mieć pewność ich uczciwości.
- W razie wątpliwości zapytaj swojego radcę prawnego, radcę prawnego Grupy lub Dział Audytu Wewnętrznego.

¹⁵ Etex's Sanctions Policy is available at [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

¹⁶ Etex's Fraud Policy is available at [Etex Core - Fraud Reporting](#)

4.8 Ochrona danych¹⁷

Wszystkie działy firm Etex przetwarzają dane osobowe. Etex dba o bezpieczeństwo danych i prywatność Liderów, Pracowników i klientów i nie toleruje niewłaściwego traktowania danych w żadnej formie. Dlatego **od każdego oczekuje się traktowania danych osobowych w sposób poufny i ostrożny.**

Jednakże, w niektórych jurysdykcjach wymaga się wdrożenia dodatkowych kroków zmierzających do tego, aby zachować zgodność z prawem o ochronie danych osobowych, zwłaszcza w przypadku obowiązywania ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) w UE.

RODO dotyczy przetwarzania danych osobowych przez firmę z siedzibą w UE lub danych osób pochodzących z UE:

- **dane osobowe** to wszystkie informacje o osobie mogące zostać wykorzystane do bezpośredniej lub pośredniej identyfikacji (np. nazwisko, numer dokumentu tożsamości, dane o lokalizacji, identyfikatory online, takie jak adres IP, pliki cookie, ID urządzeń, a także tożsamość fizyczna, genetyczna, mentalna, ekonomiczna, kulturowa lub społeczna).
- **przetwarzanie** to wszystkie operacje dokonywane na danych osobowych, bez względu na sposób lub format (np. zbieranie, zapis, organizacja, strukturyzacja, przechowywanie, adaptacja lub modyfikacja, odzyskiwanie, konsultowanie, używanie, rozpowszechnianie, zestawianie lub łączenie i niszczenie).

Nieprzestrzeganie prawa o ochronie danych osobowych to nie tylko złamanie zasad etycznych i prawnych, ale może też prowadzić do pogorszenia reputacji, kroków prawnych i strat finansowych. Złamanie przez Liderów i Pracowników Etex zasad Polityki ochrony prywatności Etex może prowadzić do kroków dyscyplinarnych, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę z tej przyczyny.

Przedstawiamy **osiem kluczowych zasad ochrony danych osobowych**, o których należy pamiętać podczas przetwarzania danych osobowych na obszarze jurysdykcji RODO. Dane osobowe:

- należy przetwarzać legalnie, **uczciwie i transparentnie**;
- można jedynie przetwarzać **w konkretnym i uzasadnionym prawnie celu** i nie można ich używać do innych celów;
- muszą mieć formę dopasowaną do konkretnego celu (**minimalizacja danych**);
- muszą być **prawdziwe i aktualne**;
- nie mogą **być przechowywane** dłużej, niż wymaga tego cel ich przechowywania;
- należy przetwarzać zgodnie z **prawami osoby, której dane dotyczą**;
- należy **przechowywać w sposób bezpieczny**;
- **nie mogą być przekazywane do krajów poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EEA)**,¹⁸ chyba, że dany kraj ma surowe prawo o ochronie danych osobowych lub jeśli konkretny zapis w umowie na to pozwala.

Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- W każdych okolicznościach traktuj dane osobowe z ostrożnością i w sposób poufny.
- Zawsze traktuj dane osobowe zgodnie z ośmioma kluczowymi zasadami (patrz powyżej), jeśli dane osobowe są przetwarzane na terenie UE lub są to dane osób pochodzących z UE.

4.9 Ochrona informacji wewnętrznych¹⁹

Obrót akcjami Etex NV odbywa się na Expert Market of Euronext Brussels, czyli multilateralnej platformie handlowej. W rezultacie Etex podlega ogólnym zakazom podanym w **przepisach o nadużyciach rynkowych**.

Osoby posiadające informacje wewnętrzne w żadnym razie nie mogą nadużywać, lub postępować w sposób wywołujący podejrzenie nadużycia informacji wewnętrznych, które mogą posiadać (lub o których posiadanie mogą być posądzane). Osoby te muszą zachować poufność informacji wewnętrznych i powstrzymać się od manipulacji rynkowych.

Informacje wewnętrzne to informacje:

- precyzyjne;
- niedostępne publicznie;
- bezpośrednio lub pośrednio związane z Etex lub akcjami Etex; i
- prawdopodobnie mogące mieć znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych Etex, jeśli zostałyby upublicznione.

Osoby mające dostęp do informacji wewnętrznych (**insiders**) znajdują się na prowadzonej przez Etex liście **osób mających stały dostęp do informacji wewnętrznych**.


Zobowiązania dotyczące przestrzegania zasad

- Nie dziel się informacjami wewnętrznymi z współpracownikami, rodziną, znajomymi, ani żadną stroną trzecią, chyba że ma się wyraźne zezwolenie.
- Podejmuj wszystkie niezbędne środki ostrożności dla zachowania ścisłej tajemnicy informacji wewnętrznych:
 - » podczas pracy w przestrzeni publicznej i przechowywania lub transmisji takich informacji (np. oznaczanie dokumentów jako „Ścisłe tajne”, szyfrowanie swoich e-maili);
 - » ograniczając dostęp do takich informacji (np. stosując kody, hasła).
- W razie wątpliwości skontaktuj się z radcą prawnym Grupy Etex lub Inspektorem ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami.

¹⁷ Polityka ochrony prywatności i polityki ochrony danych przyjęte przez firmę Etex są dostępne na stronie Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates

¹⁸ Kraje należące do EEA: kraje UE (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Niemcy, Grecja, Węgry, Irlandia, Włochy, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Malta, Holandia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Hiszpania, Szwecja i Wielka Brytania), Islandia, Liechtenstein i Norwegia.

¹⁹ Kodeks transakcji akcjami przyjęty przez Etex jest dostępny na stronie Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates



„Jesteśmy
jedną
drużyną: etyczne
zarządzanie to
nasza wspólna
odpowiedzialność”.

Rodolfo de Pablos
Production Officer,
Portillo, Hiszpania

Wykorzystanie zasobów Etex

5.1 Ochrona aktywów

Każdy pracownik odpowiada za dopilnowanie, aby aktywa i zasoby Etex były wykorzystywane tylko zgodnie z przeznaczeniem. Należy zwracać szczególną uwagę na ochronę zasobów Etex przed degradacją, modyfikacją, utratą lub kradzieżą.

5.2 Technologie informatyczne

Systemy informatyczne (IT) Etex (np. komputery, laptopy, powiązany sprzęt i aplikacje) cały czas pozostają własnością Etex i można ich używać tylko do celów biznesowych. Okazjonalne użycie takich systemów do celów prywatnych jest dozwolone, ale musi być stosowne i ograniczone do minimum.

Systemy IT Etex muszą być używane do legalnych celów biznesowych zgodnie z Polityką użytkowania systemów IT oraz Polityką bezpieczeństwa²⁰ i poszczególnymi politykami przedsiębiorstwa. Systemów tych nie wolno używać w sposób bezprawny, obraźliwy, dokuczliwy lub szkodliwy dla innych osób.

Nie wolno używać oprogramowania nielegalnie skopiowanego lub zakupionego, gdyż mogłoby to narazić pracownika oraz Etex na kroki prawne.

5.3 Przechowywanie danych biznesowych

Prawidłowe zarządzanie Etex wymaga przekazywania wiarygodnych informacji do autoryzowanych odbiorców w celu obiektywnej analizy oraz przeprowadzania koniecznej kontroli. Dlatego Liderzy i Pracownicy Etex nie mogą zatajać, zmieniać, fałszować lub ukrywać prawdziwego charakteru transakcji.

Każdy dział jest odpowiedzialny za dopilnowanie, aby jego dokumentacja była przechowywana lub niszczone zgodnie z lokalnym prawem, łącznie z prawem o ochronie danych.

5.4 Informacje poufne

Liderzy i Pracownicy Etex odpowiadają za prawidłowe użytkowanie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zebranych od klientów, dostawców, akcjonariuszy i innych pracowników.²¹

Informacji poufnych nie można używać do odniesienia korzyści osobistych lub ujawniać bez odpowiedniego polecenia. Nawet, jeśli pracownik opuścił Grupę, informacje te pozostają poufne i nie wolno ich ujawniać żadnym stronom trzecim lub używać w interesie własnym lub stron trzecich.

5.5 Media i komunikacja

Wielu naszych klientów, partnerów i dostawców przyzwyczało się do określonego stylu Etex. Podczas pisania listów oraz przygotowywania prezentacji lub innych oficjalnych dokumentów, zawsze należy posługiwać się naszymi materiałami pomocniczymi.²²

Wszystkie komunikaty do mediów dotyczące wyników Grupy, przejęć, redukcji, kwestii prawnych i innych spraw wydaje wyłącznie oficjalny rzecznik prasowy Grupy.

Poszczególni Dyrektorzy Generalni są odpowiedzialni za kontakty z mediami lokalnymi i branżowymi.

²⁰ Dostępne na: [Etex Core - Etex IT - IT Governance](#)

²¹ Wskazówki znajdują się w Poradniku klasyfikacji informacji w firmie Etex dostępnym na [Etex Core - Legal & Risk - Policies and templates](#)

²² Narzędzia te są dostępne na stronie [Logo's, Templates & Visual Guidelines](#)



„Bezpieczeństwo
to nie gadżet,
to stan umysłu”.

Nduka Ashuke
Shift Technician, Enugu, Nigeria

Definicje

Podmiot zależny

Przedsiębiorstwo, część Etex Group, pod pełną kontrolą Etex NV.

Inspektor ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami

Główny radca prawny w dziale prawnym Etex Group wyznaczony do wspierania Etex w sprawach antymonopolowych oraz innych sprawach dotyczących przestrzegania zasad, takich jak sankcje, zapobieganie przekupstwu i korupcji, ochrona danych, konflikty interesów, przepisy dotyczące nadużyć na rynku oraz kodeks postępowania.

Etex lub Grupa

Etex NV oraz podmioty zależne.

Liderzy i Pracownicy Etex

Wszyscy pracownicy, personel tymczasowy, członkowie zarządu (lub odpowiednika) oraz kierownicy w Etex.

Dyrektor Generalny

Na potrzeby niniejszego kodeksu termin dyrektor generalny oznacza również dyrektora regionalnego.

Audyt Wewnętrzny

Audyt Wewnętrzny obejmuje całe środowisko kontrolne Etex oraz daje nieograniczony dostęp do wszystkich zapisów i aktywów, które audytorzy uznają za niezbędne do przeprowadzenia audytu. Audyt Wewnętrzny dostarcza Zarządowi Etex oraz Komisji Audytowej Etex niezależne, obiektywne i uzasadnione zapewnienie o wydajności i skuteczności procedur zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i przestrzegania zasad.

HR Business Partner

Na potrzeby Kodeksu termin „HR Business Partner” stosuje się zamiennie z terminami „Division HR Business Partner” oraz lokalny Kierownik Działu Kadr.

Radca prawny

Stały, wewnętrznie współpracujący z firmą radca prawny lub lokalna osoba do kontaktów w sprawach prawnych.

Strona trzecia

Klienci, odbiorcy, dystrybutorzy, dostawcy, kontrahenci, konsultanci, agenci, doradcy i wspólnicy w ramach wspólnego przedsiębiorstwa oraz każda inna strona trzecia.

Dane kontaktowe

Kierownik ds. kadr

Louise Cail
louise.cail@etexgroup.com

Radca prawny Grupy

Virginie Lietaer
virginie.lietaer@etexgroup.com

Inspektor ds. przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i zgodności z przepisami

Mathieu Guillaumond
mathieu.guillaumond@etexgroup.com

Audyt Wewnętrzny

Jan Hendricks
jan.hendricks@etexgroup.com

